

KULTURRÅDET

Förklaring av jämställdhet, hbtq, mångfald och tillgänglighet samt information om svarsalternativ för kön

Kulturrådet ska som statlig myndighet stödja, samordna och driva på frågor om jämställdhet, hbtq, mångfald och tillgänglighet – så att konst- och kulturlivet är tillgängligt för alla oavsett till exempel etnisk och kulturell bakgrund, funktionsnedsättning, sexuell läggning, kön, könsidentitet eller könsuttryck. Kulturrådets utgångspunkt är att ett kulturliv präglad av jämställdhet, mångfald och interkulturell utveckling bidrar till ökad kvalitet och tillgänglighet.

Jämställdhet

Med jämställdhet menar vi att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha lika stor rätt och möjlighet till att delta i, ha inflytande över och vara delaktiga i kulturlivet. Kulturrådet har som målsättning att fördela bidrag jämställt. Inget kön ska vara representerat med mer än 60 procent i en bidragsomgång utan att vi förklarar varför.

Hbtq-perspektiv

Med hbtq-perspektiv menar vi perspektiv som beaktar homosexuellas och bisexuellas, transpersoners och queeras lika rättigheter och möjligheter att delta i, ha inflytande över och vara delaktiga i kulturlivet.

Svarsalternativ för kön

För att inkludera personer som inte definierar sig som kvinna eller man ger Kulturrådets blankettfrågor tre val: *Kvinna*, *Man* och *Annat*.

Annat kan användas när den som fyller i blanketten vet att en person inte definierar sig som man eller kvinna, utifrån frivilligt lämnad information.

I några blanketter finns i stället alternativen *Kvinna*, *Man*, *Ej definierat*. *Ej definierat* används på samma sätt som *Annat*.

Svarsalternativet *Vet ej* kan användas när den som fyller i blanketten ännu inte vet vilka som ska medverka i en verksamhet, publikation eller ett projekt.

Interkulturell utveckling och mångfald

Med interkulturell utveckling menar vi verksamhet som främjar etnisk och kulturell mångfald i Sverige. *Interkulturell* används här för att understryka dimensionen av dialog och interaktion mellan organisationer och grupper.

Med arbete för etnisk mångfald menar vi att arbeta för att alla, oavsett etnisk bakgrund ska ha lika stor rätt att delta i, ha inflytande över och vara delaktiga i kulturlivet.

Med kulturell mångfald menar vi att en mängd av uttryck, stilar, genrer och konstformer existerar parallellt.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättningar

Med tillgänglighet menar vi att alla oavsett funktionsförmåga ska ha lika stor rätt att delta i, ha inflytande över och vara delaktiga i kulturlivet.

Funktionshinder och funktionsnedsättning är två olika saker. Funktionshinder är inte en egenskap hos en person. Det är istället miljön som kan vara funktionshindrande. Det kan handla om brister i tillgänglighet till exempelvis offentliga lokaler, information, eller olika typer av hinder inom en organisation. För att öka tillgängligheten måste man identifiera vad det är i en verksamhet eller miljö som hindrar en person med funktionsnedsättning att delta, och därefter fokusera på att undanröja synliga och osynliga funktionshinder för att fler får tillgång till kulturutbudet och möjlighet att delta.

Exempel på funktionsnedsättningar är nedsatt rörelseförmåga, nedsatt syn-, hörsel-, eller kognitiv förmåga; dövhet och dövblindhet, besvär i andningsorgan, allergier eller överkänslighet; funktionsstörning i matsmältningskanalen eller inkontinens; psykisk ohälsa och läs- och skrivsvårigheter.

Läs mer i Kulturrådets *Strategi för lika rättigheter och möjligheter*.